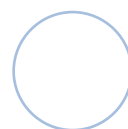


ALLEGATO A)

Alla del. G.C. N. _____ del _____

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO BONUS GAS, BONUS ENERGIA ELETTRICA E BONUS IDRICO (FINO AL 31.12.2019) E BONUS FISICO.

adottato con delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____



REGOLAMENTO COMUNALE PER L'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO BONUS GAS, BONUS ENERGIA ELETTRICA E BONUS IDRICO (FINO AL 31.12.2019) E BONUS FISICO.

Premessa:

Il quadro normativo che regola il processo di rimborso dei Maggiori Oneri sostenuti dai Comuni per l'espletamento delle attività di gestione delle domande di agevolazione del bonus elettrico, bonus gas e bonus idrico (fino al 31.12.2019) e bonus fisico (valido a tutt'oggi) prevede che, la quota di rimborso dovuta venga erogata direttamente ai singoli Comuni. L'articolo 13 dell'Allegato A alla Delibera ARG/GOP 48/11 dell'Autorità per l'Energia Elettrica ed il Gas stabilisce infatti che le somme spettanti vengano erogate ai singoli Comuni sulla base del numero di istanze ammissibili presentate a SGATE.

Il servizio bonus gas, bonus energia elettrica, bonus idrico e bonus fisico prevede che, attraverso apposite convenzioni tra ANCI nazionale e le specifiche Autorità delle singole forniture, i Comuni garantiscano, attraverso il Sistema SGATE (Sistema di Gestione delle Agevolazioni sulle tariffe energetiche), il riconoscimento della compensazione della spesa alle famiglie economicamente svantaggiate; a tale fine, per la gestione di tale attività è previsto un rimborso ai Comuni per i maggiori oneri sostenuti per la gestione delle procedure in proporzione al numero delle richieste pervenute e autorizzate da SGATE.

Art. 1. Oggetto: Con il presente regolamento si intendono recare disposizioni organizzative attinenti l'incentivazione del personale dipendente del Comune di Sommatino, per la gestione del servizio bonus gas, bonus energia elettrica, bonus idrico (fino al 31.12.2019) e bonus fisico (fino a tutt'oggi).

Art. 2. Risorse economiche per l'incentivazione del personale e quantificazione dell'incentivo: **BONUS SOCIALE GAS, BONUS ENERGIA ELETTRICA, BONUS IDRICO E FISICO:**

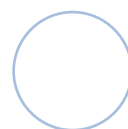
Sono da considerarsi risorse economiche per l'incentivazione del personale, quelle derivanti dall'approvazione dei rendiconti annuali approvati da SGATE (Sistema di Gestione delle Agevolazioni sulle tariffe energetiche). Le entrate derivanti dai servizi su indicati, verranno vincolate per l'incentivazione dei Settori che provvedono all'espletamento delle attività legate alle procedure derivanti. Per la mole di lavoro che il servizio bonus sociale gas, bonus energia elettrica, bonus idrico (fino al 31.12.2019) e fisico (fino a tutt'oggi) prevedono, per le responsabilità ad essi attinenti e stante il riconoscimento economico che l'Autorità per l'energia elettrica, del gas e idrica hanno previsto verso gli Enti partner che gestiscono per la parte gestionale, e per il servizio bonus sociale gas, bonus energia elettrica e bonus idrico la parte organizzativa e gestionale.

Art. 3. Appare opportuno considerare tali attività, come aggiuntive a quelle ordinarie dell'Ente.

Comportando la gestione di dette attività una entrata economica, si regola come segue:

Incaricare il personale dei servizi sociali di predisporre e fornire la modulistica e le informazioni utili alla presentazione delle istanze.

Il personale dei servizi sociali svolge lavoro di accoglienza e informazione al pubblico; provvede alla consegna della modulistica fornendo le necessarie informazioni alla compilazione e alla verifica



della documentazione da allegare alla richiesta. Effettua la verifica anagrafica. Inserisce i dati nella piattaforma SGATE; Valida le domande; - Provvede alla verifica in sede di rendiconto e ne approva lo stesso con apposito atto; Tiene i contatti con l'utenza interessata e funge da raccordo tra il soggetto gestore e l'utenza per tutte le problematiche connesse. Archivia le richieste ed elabora i dati annuali. Verifica la rispondenza, in sede di rendiconto, tra i dati forniti da SGate e le effettive pratiche elaborate.

Art. 4. Che venga creato un apposito capitolo di uscita riservato ai Servizi Sociali, destinato al personale direttamente coinvolto nelle predette attività.

Per il Settore Sociale, l'importo verrà riconosciuto tra il personale in servizio a tempo indeterminato che ha effettivamente operato nelle attività oggetto del presente regolamento, in servizio nell'anno al quale si riferisce l'incentivo.

Art. 5- Entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore decorsi 15 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio online del Comune di Sommatino.

Art. 6. - Abrogazione norme incompatibili.

Con l'entrata in vigore del presente regolamento sono soppresse tutte le norme incompatibili contenute nei regolamenti comunali di contabilità e di organizzazione degli uffici e servizi.

