



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 51 del 23-06-16**

OGGETTO:	ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
----------	--

L'anno **duemilasedici** addì **ventitre** alle ore **17:00** del mese di **giugno** nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, nelle persone dei signori:

Dott. Sanfilippo Salvatore Crispino	Sindaco	P
Geom. Roccaro Amedeo	Assessore	P
Rag. Cellauro Calogero	Assessore	P
Arch. Castellano Barbara	Vice Sindaco	P
Dott/ssa Carbone Laura	Assessore	P

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Assume la presidenza il **SINDACO** Sig. **Dott. Sanfilippo Salvatore Crispino**

che assistito dal Segretario Generale del Comune **DOTT. VINCENZO CHIARENZA**

dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che questa Amministrazione Comunale, da sempre orientata, in coerenza con i principi costituzionali e con i propri obiettivi, alla valorizzazione del personale, intende con il presente atto sostenere e dare voce, nel rispetto della normativa in materia, a un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna a quei fenomeni vessatori e di discriminazione diretta e indiretta relativi al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro.

**CHE** l'art 57, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 modificato dall'art 21, comma 1, della legge n 183 del 04/11/2012 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il " Comitato unico di garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(C.U.G.) che sostituisce ,unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

**CHE** il predetto Comitato deve avere composizione paritetica ed è formato:

1. da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
2. da n. 4 componenti, uno per ogni Area , rappresentanti dell'amministrazione, previa richiesta di adesione;
3. da n. 1 presidente del Comitato designato dell'Amministrazione;

**CHE** i nominativi verranno selezionati mediante avviso, interno all'Ente, rivolto a tutti I dipendenti che avranno cura di aderire mediante invio del proprio curriculum vitae, dal quale desumere le esperienze delle pari opportunità, del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, con riserva di approfondire, mediante un colloquio, le conoscenze nelle materie di competenza del CUG e le attitudini personali;

**CHE** le adesioni saranno esaminate da una apposita commissione interna costituita da n. 1 rappresentante sindacale (RSU), dall'Assessore al Personale e dal Responsabile delle Risorse Umane;

**CHE** il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori ;

**RICHIAMATA** la direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 04/03/2011 ad oggetto " Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(art 21 punto- della legge n. 183 del 4 Novembre 2010 ) , nella quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale (dirigenti e personale del comparto) e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

**RITENUTO** di esprimere il seguente indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa per la successiva nomina con proprio provvedimento, dei rappresentanti dell'amministrazione nel C.U.G. :

- che i soggetti rappresentino tutto il personale appartenente all'amministrazione(dirigente e non dirigente) del Comune di Sommatino , assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;

- che i componenti dell'amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e pertanto come indicato nella direttiva sopracitata posseggano:
  - a) - conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
  - b) - adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso personale;
  - c) - adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

VISTI :

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii e in particolare l'art. 57;
- l'art. 21 della L. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida "sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ;
- il Regolamento degli uffici e Servizi approvato con Delibera del C.C. n. 85 /2002 ;

Ritenuto di provvedere in merito;

PROPONE

Per quanto in premessa esposto che qui di seguito si intende integralmente trascritto:

- 1) Istituire all'interno del Comune di Sommatino il " Comitato unico di garanzia" (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi del D.Lgs.vo n. 165/2001 modificato dall'art 21, comma 1, della legge n 183 del 04/11/2012.
- 2) Nominare la commissione interna, costituita da n. 1 rappresentante sindacale (RSU) dall'Assessore al Personale e dal Responsabile delle Risorse Umane, che avrà cura di esaminare le adesioni e i curricula vitae pervenuti , con riserva di approfondire mediante colloquio le attitudini attinenti al comitato;
- 3) Dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta ;
- 4) Dare atto che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento che deve essere approvato dalla Giunta ;
- 5) Dare atto che, con separato provvedimento, verrà predisposto , il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2016/2018;
- 6) Dare mandato al responsabile Area Amministrativa di predisporre tutti gli atti necessari per la costituzione del CUG ;
- 7) Dare atto che il presente atto di indirizzo riguarda esclusivamente la composizione, mentre per gli obiettivi del C.U.G. si rinvia all'autodeterminazione del medesimo comitato, successivamente all'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso (da adottarsi presumibilmente entro 60 giorni dalla sua costituzione).
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non prevede impegno di spesa.



<b>OGGETTO:</b>	<b>ATTO DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA</b>
-----------------	---

---

---

**Parere del Responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica**

Ai sensi del comma 1 dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n.142, recepito in Sicilia con la L.R. 11/12/1991, n.48, nel testo quale risulta sostituito dall'art.12 delle L.R. 23/12/2000, n.30, esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione concernente l'oggetto

Sommatino, li 21-06-2016

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
DOTT. VINCENZO CHIARENZA**

---

---

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata e munita dei pareri di cui alla legge n.142/90 così come applicata in Sicilia con L.R. n.48/91;

Ritenutala meritevole di approvazione e di farla propria con la narrativa, motivazione e dispositivo;

Con voti unanimi resi in forma palese

**D E L I B E R A**

Approvare la proposta di deliberazione sopra riportata facendola propria con la narrativa, motivazione e dispositivo che qui si intendono integralmente trascritti,  
Con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 12 LR. n.44/91.

Verbale fatto e sottoscritto

**IL SINDACO**  
**Dott. Sanfilippo Salvatore Crispino**

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
**Roccaro Amedeo**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**DOTT. VINCENZO CHIARENZA**

=====

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione, ai sensi dell'art.11 della L.R. n.44/91, é stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 24-06-16, giorno festivo. ( Reg. Pub. N. 445)

Lì 10-07-16  
**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**DOTT. VINCENZO CHIARENZA**

=====

Il sottoscritto Segretario Comunale, vista la L.R. 3.12.1991, n. 44

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione é divenuta esecutiva il 23-06-16 in quanto:

[ ] é stata dichiarata immediatamente esecutiva.

[ ] sono decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, senza reclami.

Lì 24-06-16

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**DOTT. VINCENZO CHIARENZA**

=====